

Аннотация к рабочей программе дисциплины

Управление персоналом

Характеристика дисциплины

В соответствии с учебным планом программы, разработанным на основе:

Приказа Министерства Науки и высшего образования Российской Федерации от 12 августа 2020 г. п 970 об утверждении Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент.

Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 марта 2022 г. п 109н об утверждении профессионального стандарта "Специалист по управлению персоналом".

Дисциплина «Управление персоналом», является обязательной для изучения.

Цели и задачи дисциплины

Дисциплина «Управление персоналом» включает 1 тему. Тема составляет одну дидактическую единицу: «Управление персоналом».

Цели освоения дисциплины: приобретение слушателями профессиональных компетенций в части обеспечения развития и эффективной деятельности по управлению организацией.

Основными задачами изучения дисциплины являются:

- сформировать профессиональные компетенции слушателей в сфере обеспечения эффективного функционирования системы управления персоналом для достижения целей организации
- сформировать профессиональные компетенции слушателей в сфере документационного обеспечения работы с персоналом
- сформировать профессиональные компетенции слушателя в сфере деятельности по обеспечению персоналом
- сформировать профессиональные компетенции слушателя в сфере деятельности по оценке и аттестации персонала
- сформировать профессиональные компетенции слушателей в сфере деятельности по развитию персонала
- сформировать профессиональные компетенции слушателей в сфере деятельности по формированию корпоративной социальной политики

Место дисциплины в структуре образовательной программы

Настоящая дисциплина включена в учебный план программы профессиональной переподготовки «Управление персоналом», 36,72,144ч. Дисциплина изучается на протяжении всего курса обучения по программе (в течение 1,2,4 недель.), зачет при заочной форме обучения.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

Общепрофессиональные компетенции:

ОПК-3. Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия

Профессиональные компетенции

ПК-1 Способен к обеспечению эффективного функционирования системы управления персоналом для достижения целей организации